

# LEADERS FOR CHANGE



Il y a un peu plus d'un an, je suis arrivé à Toronto pour commencer la formation préalable au départ pour un emploi au Malawi, en Afrique australe, avec Ingénieurs sans frontières (ISF) Canada. Pendant cinq semaines, mes idées préconçues et ma façon de penser ont été remises en question constamment. J'ai appris de nouveaux outils pour l'analyse de projets et de nouvelles approches pour le changement organisationnel. Tout comme mes collègues, j'ai vu mes habiletés de leadership s'améliorer et ma confiance augmenter. Au moment de mon arrivée au Malawi, je me sentais prêt à laisser ma marque.

Tout de même, une fois mon travail au Malawi commencé, j'étais hanté par la question suivante : pourquoi moi? Pourquoi avait-on investi autant dans mes capacités personnelles, alors que je ne travaillerais au Malawi probablement que quelques années tout au plus? Pourquoi ne pas investir dans mes collègues malawiens, dont la plupart travailleraient ici le reste de leur vie?

Alors que j'examinais ces questions, je me suis vite rendu compte que je n'étais pas le seul à les poser. En effet, un grand nombre de mes collègues d'ISF avaient les mêmes pensées. Un certain nombre d'entre nous avons commencé de nous réunir à temps perdu pour discuter de la façon de transmettre la formation en leadership que nous avons reçue à nos collègues malawiens. Ces conversations ont abouti au programme Leaders for Change (les leaders promoteurs du changement).

Le programme a débuté l'année dernière, en septembre 2009, par un atelier de deux journées pour dix de nos collègues les plus inspirants. L'atelier a connu un franc succès, et, immédiatement, les participants ont commencé de demander la suite. Nous avons tenu quelques activités de suivi à plus petite échelle, mais nos succès initiaux avaient nourri notre ambition : nous voulions faire quelque chose qui serait vraiment d'envergure.

De là l'idée du congrès Leaders for Change Conference. Le mois dernier, avec l'appui des sections d'ISF au Canada (et de l'IBIC, par l'entremise du Ottawa City Network Chapter), nous avons tenu un congrès de formation en leadership intensif de deux journées et demie pour plus de 35 jeunes Malawiens et leaders zambiens prometteurs. Les conférenciers invités comprenaient Charles Banda, un expert-conseil en développement du leadership et auteur malawien chevronné, et Mathews Chikaonda, le président de PressCorps, une société malawienne dont les recettes s'élèvent à plus de 4 millions de dollars US par jour. Le congrès a connu un franc succès.

Les séances portaient sur les habiletés techniques et de leadership, la pensée créatrice, la conscience de soi,

l'établissement de buts et la planification stratégique. Grâce à des activités sociales, les participants sont vite devenus amis et ont forgé un réseau serré qui leur permettra de s'appuyer mutuellement dans l'avenir.

Les participants ont déjà commencé à apporter des changements dans leurs collectivités et pays respectifs. Par exemple, au cours du congrès, un groupe de professionnels de l'eau et de l'assainissement malawiens s'est organisé spontanément en trois groupes de pression régionaux pour l'obtention de meilleures politiques gouvernementales en matière d'eau et d'assainissement. C'est là le genre de résultat à long terme que nous visions à produire grâce au congrès, et nous espérons que ce n'est qu'un début.

Depuis le congrès, nous avons également lancé le Leaders for Change Fellowship Program, dans le cadre duquel les participants au congrès peuvent demander de petites subventions pour approfondir des idées novatrices parallèlement à leur travail quotidien. Le milieu de travail au gouvernement et dans les organisations à but non lucratif au Malawi et en Zambie peut restreindre l'innovation, donc nous tentons d'aider les participants à poursuivre leurs rêves et leurs buts en ce qui concerne le développement dans leurs pays, sans avoir à subir de lourdeurs administratives. Le programme suscite déjà un intérêt considérable, et nous nous attendons à ce qu'il donne lieu à de nouvelles idées et initiatives géniales.

La Leaders for Change Conference est une activité très inhabituelle pour le Malawi. Les interventions de développement traditionnelles visent la mise en œuvre directe de projets : le creusage de puits, la construction d'écoles et la distribution d'engrais. Nous tentons de faire autrement. Nous croyons que l'une des meilleures façons de stimuler le développement est d'investir dans les leaders locaux, qui travailleront aux questions de développement toute leur vie. Nous remercions sincèrement l'IBIC et l'Ottawa City Network d'ISF de nous avoir aidés à concrétiser cette croyance.

Au cours des semaines à venir, vous pourrez accéder à d'autres articles et des fichiers médias concernant la Leaders for Change Conference à l'adresse suivante : <http://www.lfcsa2010.com> (en anglais).

Owen Scott  
Personnel des Programmes africains – Équipe BILD pour le Malawi  
Ingénieurs sans frontières Canada  
[owenscott@ewb.ca](mailto:owenscott@ewb.ca)  
<http://www.barefooteconomics.ca/>